

# **EXODUS**

## **Società cooperativa sociale ONLUS**

**Reg. Imp. 02082490232**

**Rea 357863**

**Albo Società Cooperative A 141867 – ONLUS di Diritto**

# **BILANCIO SOCIALE 2023**

**Località Mollo n. 7**

# 25048 SONICO (BS)

## INDICE

<b>1. Finalità e caratteristiche del bilancio sociale</b>	<b>pag. 3</b>
<b>2. Identità aziendale</b>	<b>pag. 4</b>
<b>2.1 Mission</b>	
<b>2.2 Valori</b>	
<b>2.3 La Gamma dei Servizi</b>	
<b>2.3.a La Comunità</b>	
<b>3. Governance del Sistema</b>	<b>pag. 12</b>
<b>3.1 Struttura Societaria</b>	
<b>3.2 Organi Direttivi e di Controllo</b>	
<b>3.3 Organigramma</b>	
<b>4. Performance Sociale</b>	<b>pag. 13</b>
<b>4.1 Obiettivi COMUNITA'</b>	
<b>4.2 Identificazione degli Stakeholders</b>	
<b>4.3 Risorse Umane</b>	
<b>5. Performance patrimoniale, economica e finanziaria</b>	<b>pag. 13</b>

## **5.1 Situazione Patrimoniale**

## **5.2 Situazione economica**

# **6. Pubblicità Bilancio Sociale**

**pag. 16**

## **6.1 Pubblicità del Bilancio sociale**

### **1. Finalità e caratteristiche del bilancio sociale**

Il Bilancio Sociale è uno strumento straordinario, rappresenta infatti la certificazione di un profilo etico, l'elemento che legittima il ruolo di un soggetto, non solo in termini strutturali ma soprattutto morali, agli occhi della comunità di riferimento.

Nel caso della nostra cooperativa tale strumento ha un significato del tutto particolare, per la peculiarità della nostra cooperativa, legata al preciso ed inequivocabile compito di mutualità esterna, intesa come operato a favore del benessere degli utenti e della collettività e per la complessità di dover agire non su prodotti, ma su persone.

Attraverso lo strumento del Bilancio Sociale la Exodus intende:

- costruire uno strumento di informazione rivolto ai soci, ai lavoratori, agli utenti e alle loro famiglie, ai committenti, agli Enti Pubblici, alle organizzazioni no-profit, al movimento cooperativo e a tutti gli altri stakeholders della cooperativa;
- mostrare sia i comportamenti, sia l'impatto sociale che la cooperativa produce su tutti gli interlocutori sociali che hanno relazione con essa;
- rendicontare i risultati conseguiti e le azioni poste in essere per raggiungerli;
- dimostrare coerenza tra missione dichiarata e risultati raggiunti,
- rendicontare i valori alla base della nostra "mission", i fatti che hanno generato la concretizzazione della "mission" e le cifre ottenute dall'attività e investite nella realizzazione della "mission".

La “mission” definisce l’identità della cooperativa, i suoi caratteri distintivi e si basa:

- sul modo di essere,
- sul modo di pensare,
- sul modo di comportarsi,
- sugli obiettivi e le finalità sul modo di verificare i risultati raggiunti.

Il Bilancio sociale ha una duplice valenza e rappresenta:

- il bilancio della vita interna nel quale i soci e i lavoratori individuano un valore positivo e sociale e con il quale si realizza il bilancio di verifica della gestione (economico-sociale) del management,
- il bilancio dell’impatto sociale dell’operato della cooperativa all’esterno, capace di trasmettere un’idea di valore d’impresa e di qualità dei servizi alla persona che sia conforme alla natura delle “cooperative sociali”, che hanno lo scopo di “perseguire l’interesse generale della comunità alla promozione umana e all’integrazione sociale dei cittadini” (legge 381/91).

Il Bilancio sociale consente inoltre la verifica della ricchezza sociale prodotta e distribuita, la valutazione del contributo sociale raggiunto e delle performance d’impresa, con l’obiettivo di evidenziare la potenzialità e le criticità. In sintesi il Bilancio Sociale rappresenta lo strumento di programmazione delle attività della cooperativa che, se opportunamente condiviso, permette un adeguato collegamento tra la base sociale e la dirigenza.

## 2. Identità Aziendale

**Data costituzione:** 31 maggio 1995

**Sede Legale via:** Località Mollo n. 7 25048 SONICO (BS)

**P.Iva:** 02082490232

**C.F.:** 01830410989

**Registro Imprese:** 02082490232

**Rea:** 357863

**Albo Nazionale:** Cooperative A 141867 – ONLUS di Diritto

**Albo Regionale:** 1427 L'iscrizione è avvenuta in data 25/03/2011 con numero di iscrizione e con numero di decreto: 950.

## 2.1 Mission

La Comunità "EXODUS" di Sonico, in Valcamonica, provincia di Brescia, è una realtà stabile, attiva e integrata sul territorio in cui opera, caratterizzato sia dall'aspetto montano che industriale.

Legata alla Fondazione EXODUS di Don Antonio Mazzi, con essa condivide la scommessa sulla vita, l'amore per la natura e per gli altri e utilizza gli strumenti della educazione al fine di offrire alle persone la possibilità di fare una esperienza totale e basata sulla accettazione e secondo le caratteristiche proprie.

Dal 2002 è comunità ergoterapica della Regione Lombardia (D.G.L. 18/01/2002- N. 7/7775) accreditata e autorizzata per 12 posti e dal gennaio 2009 è autorizzata per ulteriori 3 posti e segue problematiche legate alla tossicodipendenza e alcolodipendenza.

La Cooperativa ha sempre operato nello svolgimento delle varie attività di settore con criteri sempre improntati al raggiungimento degli scopi mutualistici e in aderenza alle finalità dell'atto costitutivo e dello Statuto.

## 2.2 Valori

Il progetto educativo di Exodus coinvolge sia educatori che ragazzi secondo un cammino personale. Il metodo pedagogico adottato, più che terapeutico o psicologico, è formativo: si tratta, in sostanza, di un metodo ergoterapico dove il lavoro diventa forte strumento di cambiamento interiore. Infatti, attraverso l'impegno e l'esperienza lavorativa, si acquisiscono motivazione e professionalità, favorendo un reinserimento sociale.

Il modello comunitario Exodus si fonda su tre principi educativi:

- compartecipazione;

- autoeducazione;
- coeducazione

**Compartecipazione:** ovvero l'attribuzione di compiti e responsabilità per rendere ogni ragazzo disponibile al cambiamento e protagonista delle sue azioni, migliorando la sua capacità decisionale senza subire passivamente le scelte altrui.

**Autoeducazione:** cioè processo di crescita consapevole del ragazzo tendente alla capacità di gestione responsabile di se stesso e delle relazioni.

**Coeducazione:** valorizzazione delle caratteristiche interiori di ciascuno rispetto agli altri. Il valore primario trasmesso è legato al gruppo come risorsa per cambiare, promuovendo la ricchezza delle diversità.

## 2.3 La gamma dei servizi

### 2.3.a La comunità Exodus

La comunità Exodus prevede un programma di recupero costituito da tre fasi fondamentali che si sviluppano lungo tutto il periodo di permanenza del ragazzo nel gruppo.

In sintesi sono:

#### 1. Fase dell'accoglienza

Si riferisce al primo periodo di permanenza in Comunità durante il quale viene formulato il programma personalizzato di recupero. L'obiettivo principale è quello di aprire un canale di comunicazione fra il ragazzo, gli operatori ed il resto del gruppo, instaurando un clima di fiducia che predisponga ad un patto/progetto individuale.

In questo primo periodo il ragazzo viene aiutato a trovare le motivazioni che l'hanno spinto ad entrare in Comunità attraverso l'appoggio di un tutor che lo guidi verso una prima "pulizia interiore".

In questo primo periodo il ragazzo lavora internamente alla Comunità e partecipa ad alcune attività esterne esclusivamente con il Gruppo e l'operatore di riferimento. Viene promossa la

possibilità di sperimentare diverse mansioni comunitarie in modo da facilitare la capacità di adattamento alle diverse situazioni e stimolare il confronto con il resto del gruppo. Il settore lavorativo proposto è quello del laboratorio di confezionamento, interno alla Comunità, dove il ragazzo ha giornalieri e ripetuti contatti con gli operatori.

Il rapporto con la famiglia d'origine viene tenuto dall'operatore; nella prima fase si possono avere solo colloqui telefonici con la famiglia e più avanti visite in Comunità.

Questa fase coincide con i primi tre-cinque mesi di permanenza in Comunità, a discrezione degli operatori.

## **2. Fase della sperimentazione e della progettualità**

In questa fase, chiamata del "togliersi la maschera", il ragazzo deve scoprire la persona sotto il personaggio, la maschera del quale sono gli errori del passato (bugie, doppia vita, vuoto di volontà, montagne di parole senza senso, disorientamento) e riscoprire la propria identità. E' un passo indispensabile per liberarsi dalle dipendenze e dallo stile di vita che lo hanno sino ad ora caratterizzato.

In questo periodo il giovane viene stimolato a scoprire le proprie capacità, consolidando l'autostima e promuovendo il lavoro manuale. Viene valorizzato il significato del fare Comunità, la capacità di comunicare le proprie emozioni e sensazioni, il rispetto del proprio corpo con l'acquisizione di ritmi di vita più regolari.

Tale metodo può essere definito di formazione "integrale" e "attiva": integrale perché riguarda tutti gli aspetti della personalità attiva in quanto il ragazzo è chiamato a collaborare, per il lavoro che svolge, per le attività sportive, per il contatto con le realtà locali e la partecipazione ad attività esterne, e per il contatto diretto con la natura essendo noi una comunità posta in un luogo bello come è la Valle Camonica.

Tutte le realtà proposte sono finalizzate ad obiettivi comuni quali:

- riscoprire le proprie potenzialità psico-fisiche
- confrontarsi con gli altri, con la realtà
- proporsi delle mete e con fatica, costanza e regolarità cercare di raggiungerle
- sperimentare la gioia del lavoro portato a termine
- fornire concretamente occasioni di autonomia e di responsabilità.

In questa fase viene concretamente ideato e discusso il "progetto di vita".

Le aree interessate da tale progetto sono:

- La persona: il corpo, la salute, l'alimentazione, la sessualità, la cultura, la spiritualità.
- La socialità prossima: famiglia e amici, il rapporto affettivo, la comunicazione interpersonale.
- La socialità ampia: il rapporto con l'autorità, le relazioni sociali, l'uso dei servizi.
- Le regole: personali, collettive, la disciplina.
- La responsabilità: l'impegno lavorativo, i ritmi quotidiani, la professionalità.

Il luogo privilegiato della formazione resta ancora il gruppo, anche se sono previsti contatti di integrazione con il mondo esterno (verifiche, lavori esterni).

In questo periodo il ragazzo comincia infatti a lavorare, sotto il controllo diretto del tutor, esternamente alla Comunità così come comincia a partecipare ad attività "sociali" (ad esempio gli allenamenti con una squadra cittadina). Al ragazzo vengono inoltre assegnate responsabilità all'interno del Gruppo. Le attività lavorative, che rispecchiano per quanto possibile le attitudini e le preferenze del ragazzo, possono essere svolte all'esterno della Comunità. Questa fase è infatti denominata "fase del pre-inserimento" con una durata variabile dai nove-undici mesi. I settori lavorativi che ogni ragazzo può scegliere sono: settore agricolo, edile, di confezionamento del legno in genere.

### **3. Fase del reinserimento**

E' una fase molto delicata, l'obiettivo oltre che difficile è sempre rischioso perché passibile di reintegrazioni premature o artificiali.

Più che mai in questa fase il progetto educativo si individualizza attraverso la scelta di uno specifico settore lavorativo. Viene data al ragazzo la possibilità di sperimentarsi attraverso un periodo di lavoro esterno della durata di sei mesi. Durante questa fase il ragazzo ha sporadici contatti con la Comunità, ma deve tuttavia sottostare ad uno specifico regolamento. L'idea è infatti quella di integrare con gradualità il ragazzo nella società esterna e renderlo nello stesso modo indipendente ed autonomo rispetto alla Comunità.



Il progetto relativo al reinserimento è globale e riguarda i seguenti ambiti: famiglia, volontariato, formazione professionale e lavoro, tempo libero. Obiettivo ultimo del reinserimento è l'autonomia.

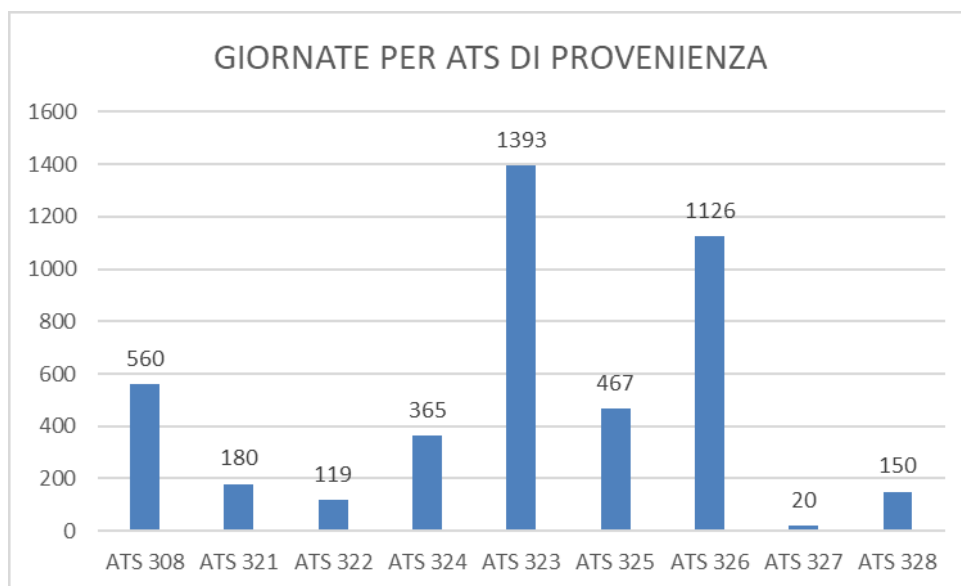
E', a nostro parere importante, mantenere un legame di fiducia e amicizia con il ragazzo, una volta terminato il cammino Comunitario.

Si può dire, in estrema sintesi, che ad ogni ragazzo viene proposta un'esperienza di vita. La comunità non vuole essere una realtà artificiale ma il luogo dove vengono vissuti rapporti autentici e dimensioni essenziali della vita: tutto quello che viene sperimentato in comunità deve dare senso a tutta la vita.

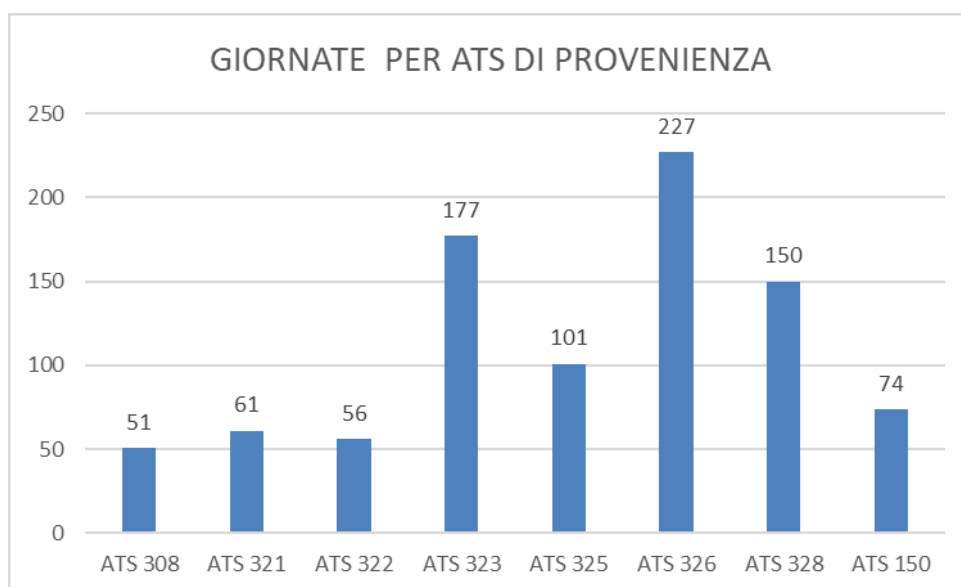
Riportiamo di seguito alcuni dati relativi all'anno 2023

### GIORNATE EROGATE DISTINTE PER ATS DI PROVENIENZA

**POSTI ACCREDITATI:** La totalità delle giornate (4380 gg), per l'anno 2023, è stata erogata ad utenti provenienti dalla regione Lombardia.



**POSTI AUTORIZZATI:** Tutti gli utenti (823 gg) inseriti provenienti dalle regione Lombardia ad eccezione di un utente proveniente da altra regione (71 gg).



### UTENZA SUDDIVISA PER SESSO SU POSTI ACCREDITATI E AUTORIZZATI

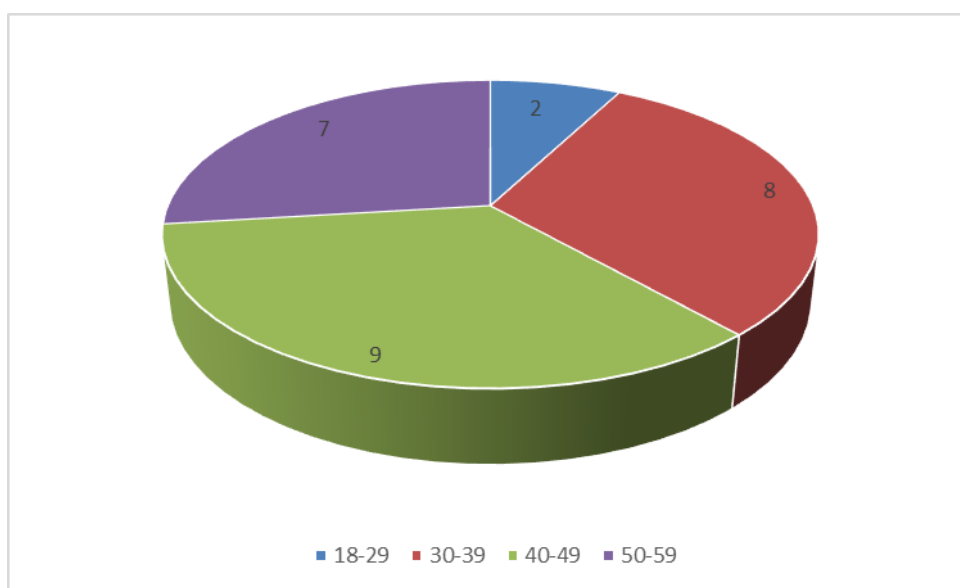
Nel 2023, come per il triennio precedente, non sono state inserite donne.

### UTENZA SUDDIVISA PER NAZIONALITA'

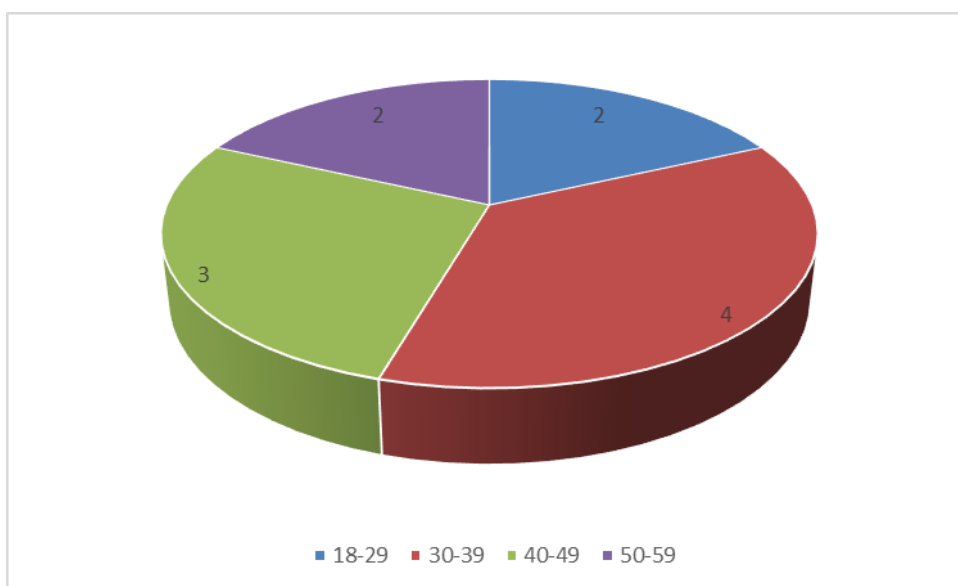
Su posti accreditati e autorizzati il 100% dell'utenza è stata italiana

### UTENZA SUDDIVISA PER CLASSI DI ETA'

#### POSTI ACCREDITATI



#### POSTI AUTORIZZATI



Nel 2023 la nostra comunità ha ospitato 26 utenti su posti accreditati e 11 utenti su posti autorizzati per la totalità uomini. I dati dimostrano il mantenimento della tipologia prettamente maschile della nostra sede, l'inserimento delle donne ha ancora carattere di eccezionalità perché comporta dinamiche di gruppo più complesse e di non facile gestione da parte degli operatori.

Dei 26 utenti inseriti su posti accreditati per la totalità provenivano da ATS Lombarde, per un totale di 4380 giornate. La nostra Regione si è dimostrata efficiente e puntuale sui pagamenti. Su posti autorizzati sono state erogate 897 giornate per lo più ad utenti provenienti da servizi Lombardi (823 giornate) ad eccezione di n. 1 utente extra regione (74 giornate).

L'anno 2023, a differenza del triennio precedente, non è stato influenzato dalla pandemia da COVID-19. La struttura ha costantemente aggiornato il Piano Organizzativo Pandemico ed ha provveduto alla formazione di tutto il personale ed utenti.

Sono state mantenute le seguenti nomine:

Responsabile Lavoratori per la Sicurezza: Dr.ssa Elena Pescarzoli

Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione: Rag. Fabrizio Nodari

Medico Competente: Dr. Girolamo Tempini

Nel corso dell'anno 2023 non si è verificato nessun infortunio.

In data 29/08/2023 è stata effettuata revisione da parte di Confcooperative Brescia, in base alle risultanze delle verifiche la cooperativa deve considerarsi a mutualità prevalente come da attestato di revisione Prot.83/2024 del 16/01/2024.

In data 22/09/2023 è stata effettuata la verifica degli standar assistenziali da parte di ATS Montagna, attraverso analisi documentale e sopralluogo della struttura. Con verbale n. 104/2023/Chiusura l'unità d'offerta è risultata in possesso dei requisiti oggetto di verifica per l'esercizio/accreditamento comunità ergoterapica.

### 3. Governance del Sistema

#### 3.1 Struttura Societaria

**Presidente:** Pogna Fortunato

**Vice Presidente:** Don Antonio Mazzi

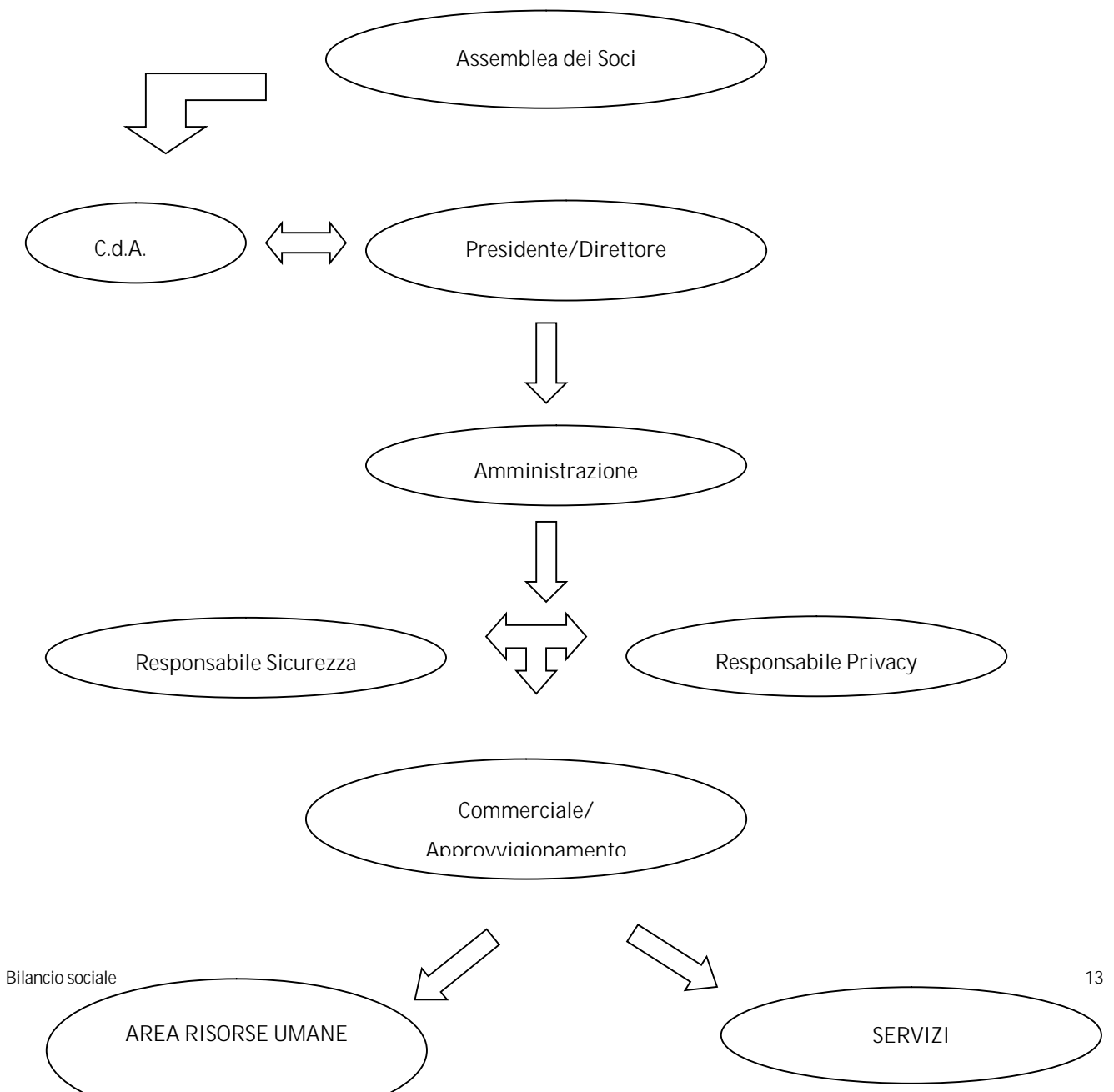
**Consiglieri:** Pogna Roberta, Branchi Magda Catia, Pescarzoli Elena

#### 3.2 Organi Direttivi e di Controllo

Revisore contabile: Dr. Carletto Trombini

Organismo di Vigilanza: Dr. Gianangelo Monchieri

#### 3.3 Organigramma



## 4. Performance Sociale

### 4.1 Obiettivi COMUNITA'

- mantenere l'equipe lavorativa.
- formazione dipendenti e utenti.
- ridurre gli abbandoni e di conseguenza l'aumento dei programmi portati a termine.

### 4.2 Identificazione degli Stakeholders

Questo nostro primo bilancio sociale nasce proprio per parlare e far parlare tutti coloro che hanno un interesse particolare nei confronti della Cooperativa.

Interne: Soci lavoratori e volontari, dipendenti e collaboratori enti e committenti utenti e famigliari degli utenti, genitori dei bambini.

Esterni: Consulenti, volontari fornitori, assicurazioni, banche, clienti privati, servizi alla persona, comunità montana di Vallecamonica, comuni locali, cittadinanza, reti non prof, confcooperative Brescia, ministero di Grazia e Giustizia, SERT Vallecamonica-Sebino, SERT Lombardi, SERT extra-regionali, Servizi alla Persona.

### 4.3 Risorse Umane

Interne: Soci lavoratori e volontari, dipendenti e collaboratori enti e committenti.

Esterni: Consulenti, volontari fornitori, assicurazioni, banche, clienti privati, servizi alla persona, comunità montane, comuni locali, cittadinanza, reti non prof, confcooperative Brescia, ministero del lavoro.

## 5. Performance patrimoniale, economica e finanziaria

### 5.1 Situazione Patrimoniale

#### Principali dati patrimoniali

Lo stato patrimoniale riclassificato della società confrontato con quello dell'esercizio precedente è il seguente (in Euro):

## Stato Patrimoniale Attivo

Voce	Esercizio 2023	%	Esercizio 2022	%	Variaz. assoluta	Variaz. %
<b>CAPITALE CIRCOLANTE</b>	<b>283.914</b>	<b>32,28 %</b>	<b>371.264</b>	<b>26,47 %</b>	<b>(87.350)</b>	<b>(23,53) %</b>
Liquidità immediate	211.239	24,02 %	270.418	19,28 %	(59.179)	(21,88) %
Disponibilità liquide	211.239	24,02 %	270.418	19,28 %	(59.179)	(21,88) %
Liquidità differite	72.675	8,26 %	100.846	7,19 %	(28.171)	(27,93) %
Crediti dell'Attivo Circolante a breve termine	67.083	7,63 %	97.074	6,92 %	(29.991)	(30,89) %
Ratei e risconti attivi	5.592	0,64 %	3.772	0,27 %	1.820	48,25 %
Rimanenze						
<b>IMMOBILIZZAZIONI</b>	<b>595.499</b>	<b>67,72 %</b>	<b>1.031.460</b>	<b>73,53 %</b>	<b>(435.961)</b>	<b>(42,27) %</b>
Immobilizzazioni immateriali	2.116	0,24 %	2.821	0,20 %	(705)	(24,99) %
Immobilizzazioni materiali	593.383	67,47 %	1.028.639	73,33 %	(435.256)	(42,31) %
Immobilizzazioni finanziarie						
<b>TOTALE IMPIEGHI</b>	<b>879.413</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1.402.724</b>	<b>100,00 %</b>	<b>(523.311)</b>	<b>(37,31) %</b>

## Stato Patrimoniale Passivo

Voce	Esercizio 2023	%	Esercizio 2022	%	Variaz. assoluta	Variaz. %
<b>CAPITALE DI TERZI</b>	<b>209.242</b>	<b>23,79 %</b>	<b>230.122</b>	<b>16,41 %</b>	<b>(20.880)</b>	<b>(9,07) %</b>
Passività correnti	51.308	5,83 %	59.282	4,23 %	(7.974)	(13,45) %
Debiti a breve termine	40.613	4,62 %	48.357	3,45 %	(7.744)	(16,01) %
Ratei e risconti passivi	10.695	1,22 %	10.925	0,78 %	(230)	(2,11) %
Passività consolidate	157.934	17,96 %	170.840	12,18 %	(12.906)	(7,55) %
Debiti a m/l termine	127.181	14,46 %	145.342	10,36 %	(18.161)	(12,50) %
TFR	30.753	3,50 %	25.498	1,82 %	5.255	20,61 %
<b>CAPITALE PROPRIO</b>	<b>670.171</b>	<b>76,21 %</b>	<b>1.172.602</b>	<b>83,59 %</b>	<b>(502.431)</b>	<b>(42,85) %</b>
Capitale sociale	300	0,03 %	275	0,02 %	25	9,09 %
Riserve	672.363	76,46 %	1.165.191	83,07 %	(492.828)	(42,30) %
Utili (perdite) portati a nuovo						
Utile (perdita) dell'esercizio	(2.492)	(0,28) %	7.136	0,51 %	(9.628)	(134,92) %
Perdita ripianata dell'esercizio						
<b>TOTALE FONTI</b>	<b>879.413</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1.402.724</b>	<b>100,00 %</b>	<b>(523.311)</b>	<b>(37,31) %</b>

## 5.2 Situazione economica

### Principali dati economici

Il conto economico riclassificato della società confrontato con quello dell'esercizio precedente è il seguente (in Euro):

## Conto Economico

Voce	Esercizio 2023	%	Esercizio 2022	%	Variaz. assolute	Variaz. %
<b>VALORE DELLA PRODUZIONE</b>	<b>282.980</b>	<b>100,00 %</b>	<b>436.948</b>	<b>100,00 %</b>	<b>(153.968)</b>	<b>(35,24) %</b>
- Consumi di materie prime	17.360	6,13 %	34.132	7,81 %	(16.772)	(49,14) %
- Spese generali	108.118	38,21 %	137.235	31,41 %	(29.117)	(21,22) %
<b>VALORE AGGIUNTO</b>	<b>157.502</b>	<b>55,66 %</b>	<b>265.581</b>	<b>60,78 %</b>	<b>(108.079)</b>	<b>(40,70) %</b>
- Altri ricavi	31.112	10,99 %	114.580	26,22 %	(83.468)	(72,85) %
- Costo del personale	108.042	38,18 %	181.978	41,65 %	(73.936)	(40,63) %
- Accantonamenti						
<b>MARGINE OPERATIVO LORDO</b>	<b>18.348</b>	<b>6,48 %</b>	<b>(30.977)</b>	<b>(7,09) %</b>	<b>49.325</b>	<b>159,23 %</b>
- Ammortamenti e svalutazioni	24.185	8,55 %	56.548	12,94 %	(32.363)	(57,23) %
<b>RISULTATO OPERATIVO CARATTERISTICO (Margine Operativo Netto)</b>	<b>(5.837)</b>	<b>(2,06) %</b>	<b>(87.525)</b>	<b>(20,03) %</b>	<b>81.688</b>	<b>93,33 %</b>
+ Altri ricavi	31.112	10,99 %	114.580	26,22 %	(83.468)	(72,85) %
- Oneri diversi di gestione	26.413	9,33 %	15.441	3,53 %	10.972	71,06 %
<b>REDDITO ANTE GESTIONE FINANZIARIA</b>	<b>(1.138)</b>	<b>(0,40) %</b>	<b>11.614</b>	<b>2,66 %</b>	<b>(12.752)</b>	<b>(109,80) %</b>
+ Proventi finanziari	214	0,08 %	24	0,01 %	190	791,67 %
<b>RISULTATO OPERATIVO (Margine Corrente ante oneri finanziari)</b>	<b>(924)</b>	<b>(0,33) %</b>	<b>11.638</b>	<b>2,66 %</b>	<b>(12.562)</b>	<b>(107,94) %</b>
+ Oneri finanziari	(9.756)	(3,45) %	(5.133)	(1,17) %	(4.623)	(90,06) %
<b>REDDITO ANTE RETTIFICHE DI ATTIVITA' E PASSIVITA' FINANZIARIE</b>	<b>(10.680)</b>	<b>(3,77) %</b>	<b>6.505</b>	<b>1,49 %</b>	<b>(17.185)</b>	<b>(264,18) %</b>
+ Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie						
<b>+ Quota ex area straordinaria</b>	<b>8.188</b>	<b>2,89 %</b>	<b>631</b>	<b>0,14 %</b>	<b>7.557</b>	<b>1.197,62 %</b>
<b>REDDITO ANTE IMPOSTE</b>	<b>(2.492)</b>	<b>(0,88) %</b>	<b>7.136</b>	<b>1,63 %</b>	<b>(9.628)</b>	<b>(134,92) %</b>
- Imposte sul reddito dell'esercizio						
<b>REDDITO NETTO</b>	<b>(2.492)</b>	<b>(0,88) %</b>	<b>7.136</b>	<b>1,63 %</b>	<b>(9.628)</b>	<b>(134,92) %</b>



## 6. Pubblicità

### 6.2 Pubblicità del Bilancio sociale

A seguito dell'approvazione del Bilancio Sociale 2023, unitamente al Bilancio di Esercizio, da parte dell'assemblea dei soci, impegno della cooperativa sarà di diffonderne la conoscenza all'esterno della nostra realtà. Il Bilancio Sociale con il suo contenuto, sarà anche disponibile per:

- i dipendenti e i collaboratori,
- le associazioni di volontariato ed i singoli volontari che collaborano con noi,
- tutti gli stakeholder,
- chiunque ne faccia richiesta.

# EXODUS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS

Sede legale: Località Mollo 7 Sonico (BS)  
Iscritta al Registro Imprese della CCIAA DI BRESCIA  
C.F. e numero iscrizione: 02082490232  
Iscritta al R.E.A. n. BS 357863  
Partita IVA: 01830410989  
Iscritta al nr. A141867 dell'Albo Società Cooperative  
– Sezione “Cooperative a mutualità prevalente”

## Verbale dell'assemblea dei soci del 10 maggio 2024

Il giorno 10 maggio 2024, alle ore 14:30, in Sonico, si è riunita l'assemblea della società EXODUS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS, per discutere e deliberare in merito al seguente

### ORDINE DEL GIORNO

- § Approvazione del bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2023
- § Approvazione del bilancio sociale chiuso al 31/12/2023
- § Relazione del soggetto incaricato alla revisione legale dei conti
- § Determinazione compenso amministratori
- § Delibere relative

Sono presenti Pogna Fortunato Consigliere e Presidente del CDA, Pogna Roberta Consigliere, Branchi Magda Catia Consigliere, Pescarzoli Elena Consigliere, assente giustificato Mazzi Antonio Consigliere e Vice Presidente del CDA. E' presente il dott. Trombini Carletto, Revisore della società.

Assume la presidenza dell'Assemblea Pogna Fortunato

### CONSTATA E DA' ATTO

- Che l'assemblea è stata formalmente convocata ai sensi dello Statuto Sociale ed è stato comunicato a tutti gli interessati il giorno, ora e luogo dell'adunanza;
- Che la presente assemblea si svolge in seconda convocazione

Il Presidente dichiara la presente assemblea validamente costituita ed atta a deliberare, invitando ad assumere le funzioni di Segretario Pogna Roberta, che accetta.

Sono presenti personalmente n. 9 soci con diritto di voto e n. 1 soci tramite delega scritta n. 1 socio assente

	NOME	COGNOME	CARICA	PRESENTI PERSONALME NTE	DELEGA SCRITTA	DIRITTO AL VOTO
1	FORTUNATO	POGNA	PRESIDENTE CDA	X	----	1
2	ANTONIO	MAZZI	VICE PRESIDENTE CDA	----	POGNA ROBERTA	0
3	ELENA	PERSCARZOLI	CONSIGLIERE CDA	X	----	1
4	ROBERTA	POGNA	CONSIGLIERE CDA	X	----	2
5	MAGDA CATIA	BRANCHI	CONSIGLIERE CDA	X	----	1
6	ANDREA	RIZZI	SOCIO	X	----	1
7	ROBERTA	CERESSETTI	SOCIO	X	----	1
8	PIERINO	MAIFREDA	SOCIO	X	----	1
9	GIACOMINA	MAIFREDA	SOCIO	X	----	1
10	ANDRE'	MIGLIORE	SOCIO	X	----	1
11	ENZA	BERNARDI	SOCIA	-----	-----	0

Constata la presenza di tutti i soci rappresentanti in proprio o per deleghe l'intero capitale sociale, come risulta dal foglio presenze sottoscritto da tutti i partecipanti, che sarà conservato agli atti della società.

Il Presidente a questo proposito dà lettura del bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 e redatto a norma degli artt. 2423 e seguenti del Codice Civile; successivamente procede alla lettura della Nota Integrativa, parte integrante del bilancio e redatta a norma degli artt. 2427 e 243 bis del Codice Civile, della Relazione del Revisore e del Bilancio Sociale invitando l'Assemblea alla discussione.

Al termine di un ampio esame e relativo dibattito, l'Assemblea dei soci all'unanimità

#### **DELIBERA**

- di approvare il bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, gli allegati di legge
- di approvare il Bilancio sociale 2023;
- di prendere atto della relazione del Revisore Legale;
- di approvare la proposta di destinazione del risultato d'esercizio contenuta nella Nota Integrativa.

Passando al successivo punto all'ordine del giorno, Il Presidente propone di determinare per l'anno 2024 il compenso amministratori pari ad euro lordi annui 10.000,00 per Pogna Roberta.

Informa inoltre l'assemblea di rinunciare al compenso amministratori e che anche il consigliere Mazzi Antonio, Branchi Magda Catia e Pescarzoli Elena hanno espressamente rinunciato al compenso per l'anno 2024.

A conclusione di un ampio esame e relativo dibattito, l'Assemblea dei soci all'unanimità

**DELIBERA**

di determinare il compenso agli amministratori per il 2024 nella misura di €10.000,00 annui per Pogna Roberta, mentre agli amministratori Pogna Fortunato, Mazzi, Branchi e Pescarzoli nessun compenso.

Avendo esaurito gli argomenti posti all'ordine del giorno, e più nessuno chiedendo la parola, il Presidente dichiara sciolta l'Assemblea alle ore 16:00 previa lettura, approvazione e sottoscrizione del presente verbale.

Sonico, 10 maggio 2024

**Il Presidente**

Pogna Fortunato

**Il Segretario**

Pogna Roberta